

**CENTRE-VAL DE LOIRE - 6 019 salariés**

**Le Cahier de Résultats**

## Avertissement

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 800 salariés, présents au 31/12/2017 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.**

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs .....	p. 3
Données complémentaires .....	p. 5
Le temps partiel .....	p. 8
Les nouveaux entrants .....	p. 9
Les 45 ans et plus .....	p. 11
Données formation.....	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La population est plus féminisée

CENTRE-VAL DE LOIRE : 63% de femmes et 37% d'hommes  
ROMA : 60,3% de femmes et 39,7% d'hommes

## Age

### L'âge moyen est de 41,9 ans, soit 0,8 année de moins que la branche (42,7 ans)

Femmes : 41,1 ans, 42,2 ans dans le ROMA  
Hommes : 43,4 ans, 43,5 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13,3% contre 13,8%)**

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 13,4 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,8 ans)

Femmes : 13,2 ans, 14,1 ans dans le ROMA  
Hommes : 13,8 ans, 13,4 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2017 est de 8,9%, inférieur à celui du ROMA (9,8%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (35,3%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (48,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (44,5% au lieu de 49,8%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (44,2% ont un diplôme  $\geq$  Bac+3 contre 56,6%)  
Les embauches cadres de l'année (3%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

## Profil des nouveaux entrants

### Les nouveaux entrants sont plus féminisés (63,6% de femmes, 59,9% dans le ROMA)

### Leur âge moyen (31,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,7 ans)

L'âge moyen des femmes (31,7 ans) est de 1,2 an supérieur au ROMA

L'âge moyen des hommes (30 ans) est de 1,1 an inférieur au ROMA

Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (74,9% contre 80,6%)

43,2% sont en CDD et 20,7% sont en professionnalisation/apprentissage (47,7% et 26,2% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre\* (12,1%) est inférieur à la moyenne du ROMA (28,7%)

## Profil des 45 ans et plus

### 25% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

58,2% sont des femmes et 49,8% sont des cadres (respectivement 58,3% et 58,7% dans le ROMA)

### 11,4% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

54% sont des femmes et 44,6% sont des cadres (respectivement 57,9% et 53,4% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (26,6% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (14,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (67,8%) est sensiblement le même que celui du ROMA (71,2%)**

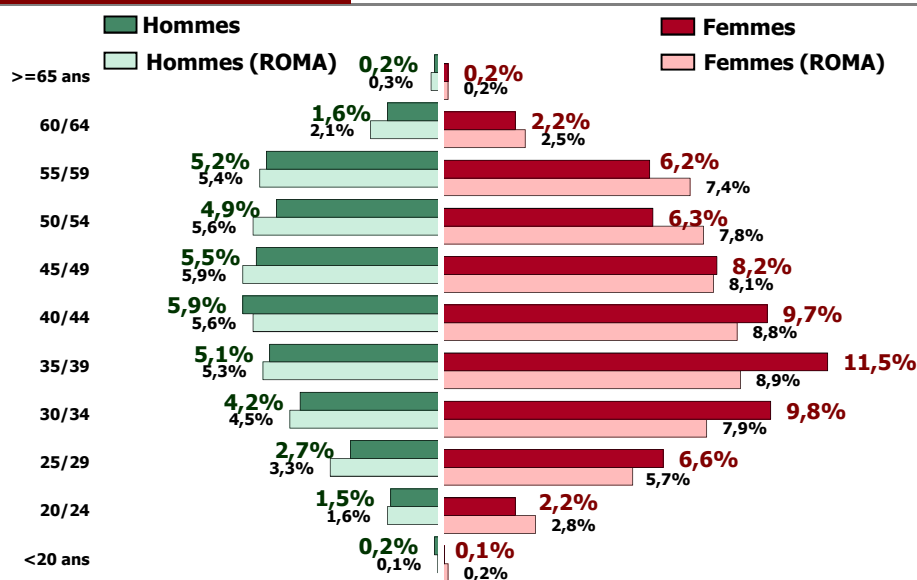
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



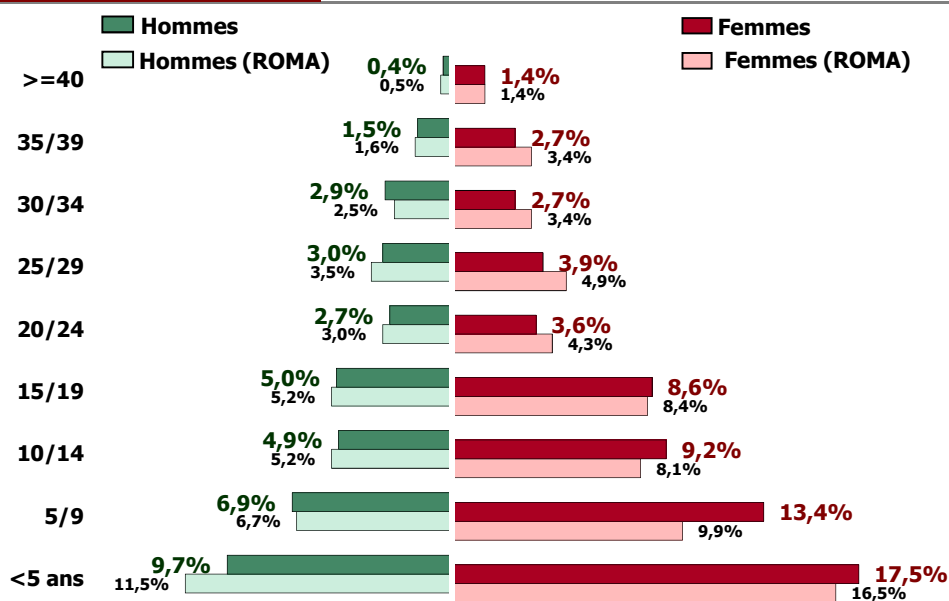
## L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>41,9</b>	<b>42,7</b>
Pour les Femmes	41,1	42,2
Pour les Hommes	43,4	43,5
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>13,4</b>	<b>13,8</b>
Pour les Femmes	13,2	14,1
Pour les Hommes	13,8	13,4

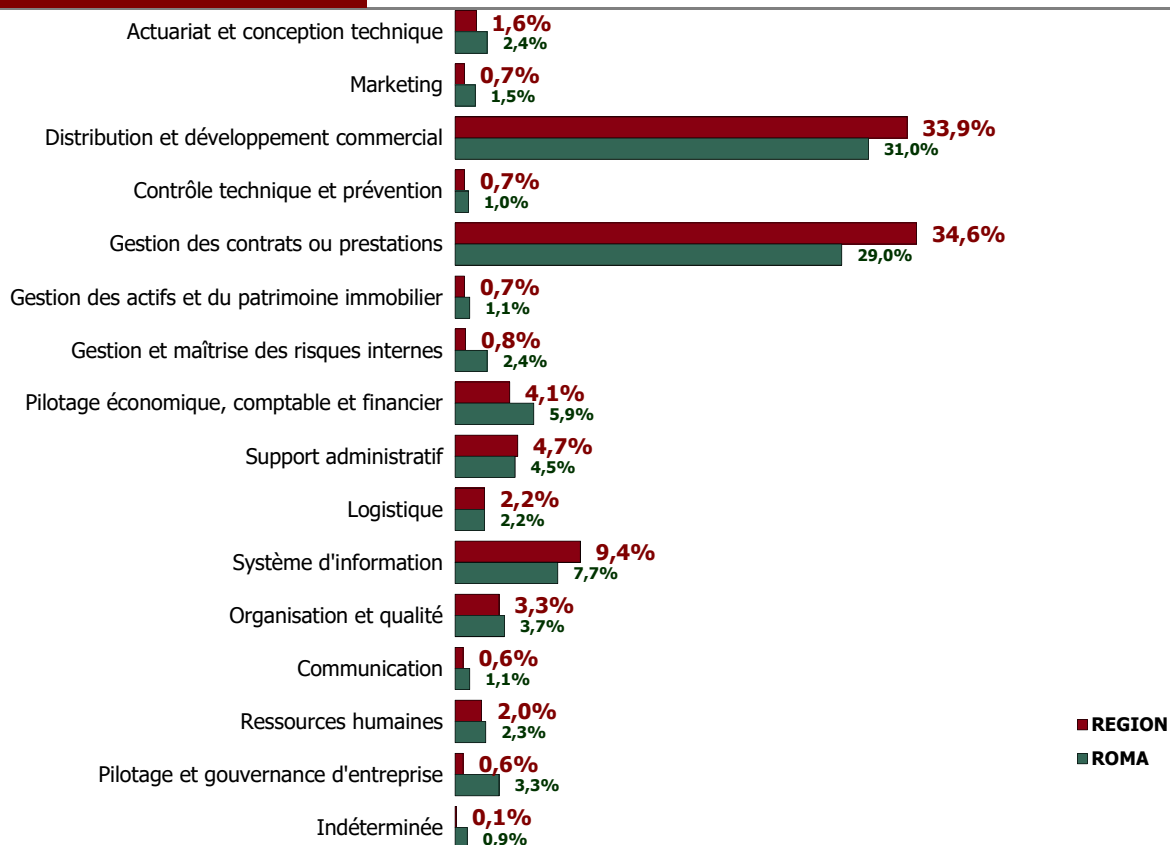
## La pyramide des âges



## La pyramide d'ancienneté



**Les familles de métiers**



**Les branches d'activités**

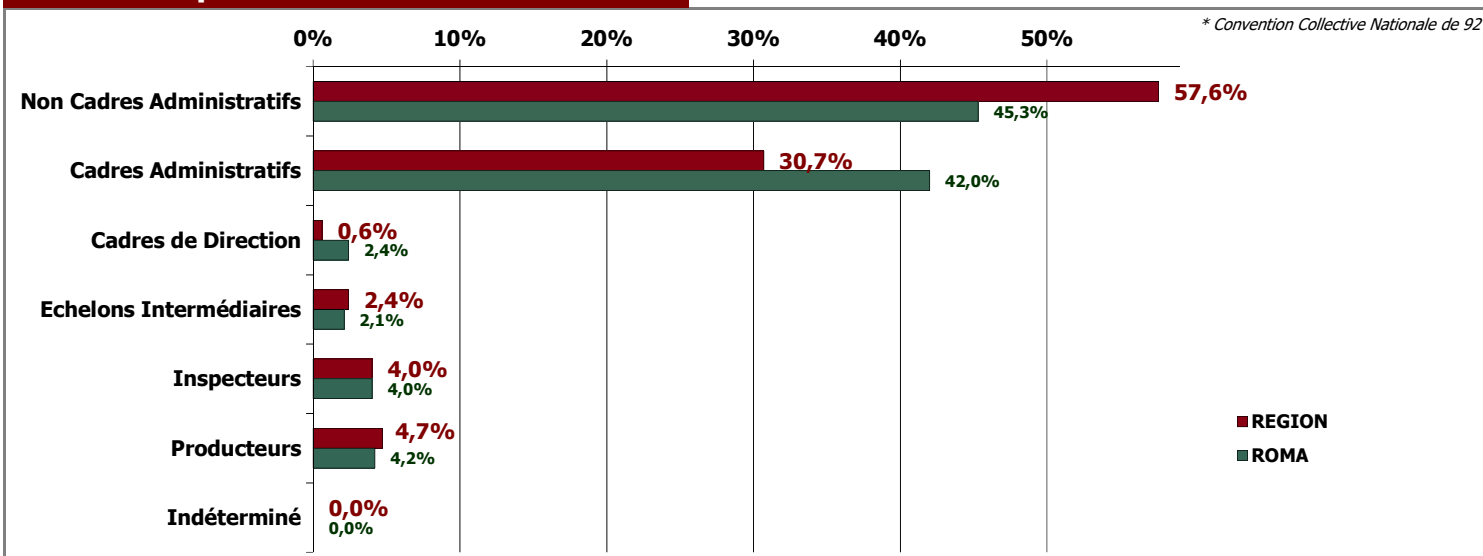
	REGION*	ROMA*
Dommages	29,1%	18,5%
Multi-branches assurances	31,3%	30,8%
Vie capitalisation	4,4%	9,2%
Assurance Collective	0,1%	2,2%
Santé	8,4%	2,4%
Assurance Crédit	0,0%	1,5%
Réassurance	0,1%	0,8%
Protection Juridique	0,1%	1,2%

*\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

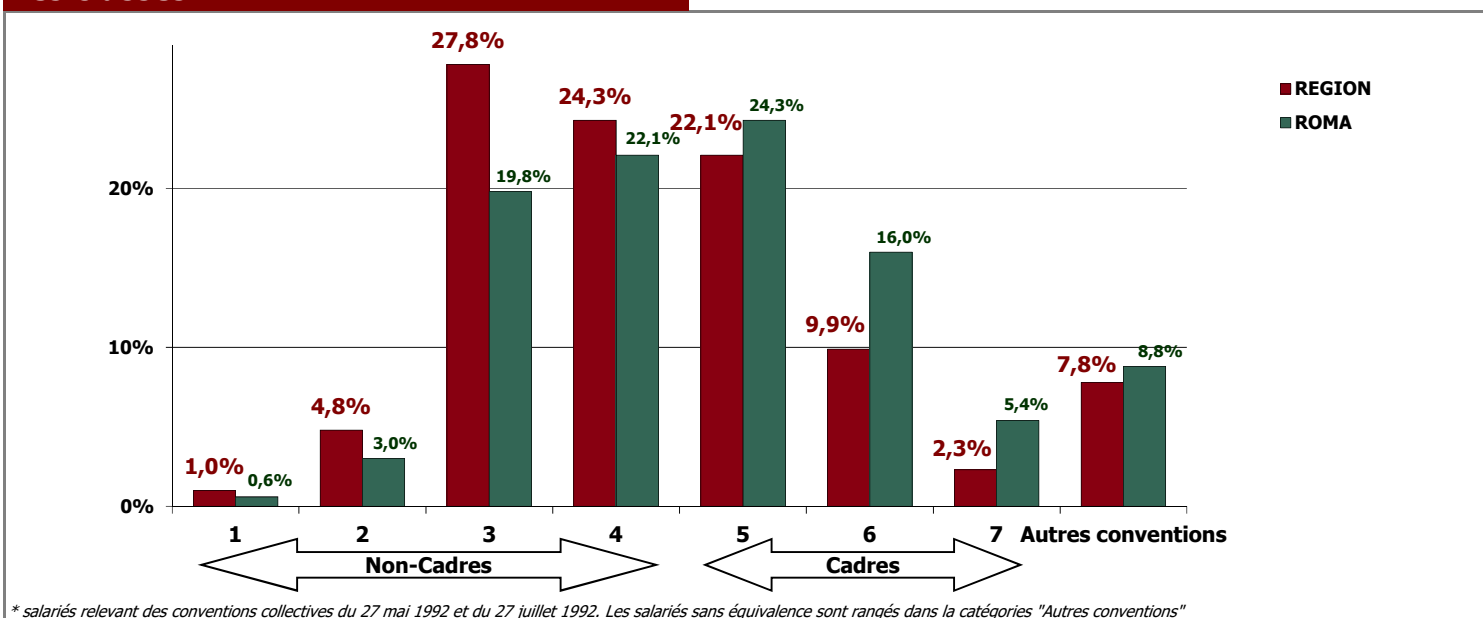
**Les types de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	94,9%	93,6%
CDD	5,1%	6,4%
Professionalisation	1,8%	2,4%
Apprentissage	0,7%	1,3%
Autres	0,0%	0,0%

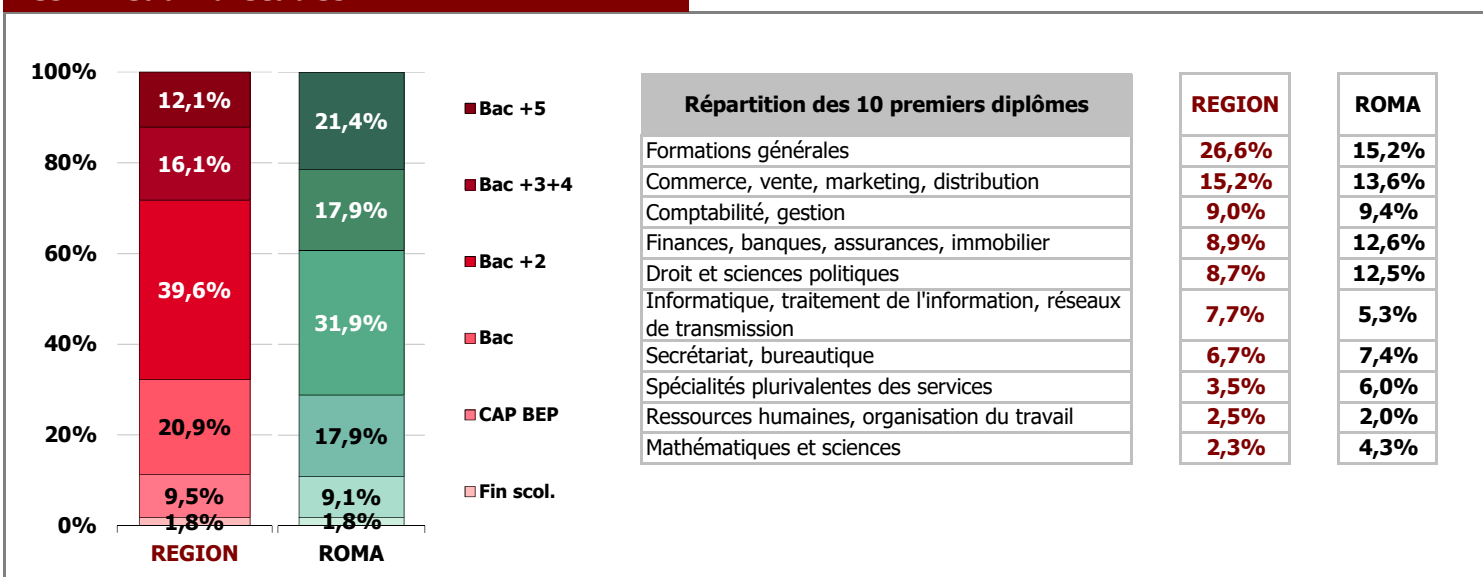
Les statuts par convention collective



Les classes\*



Les niveaux d'études

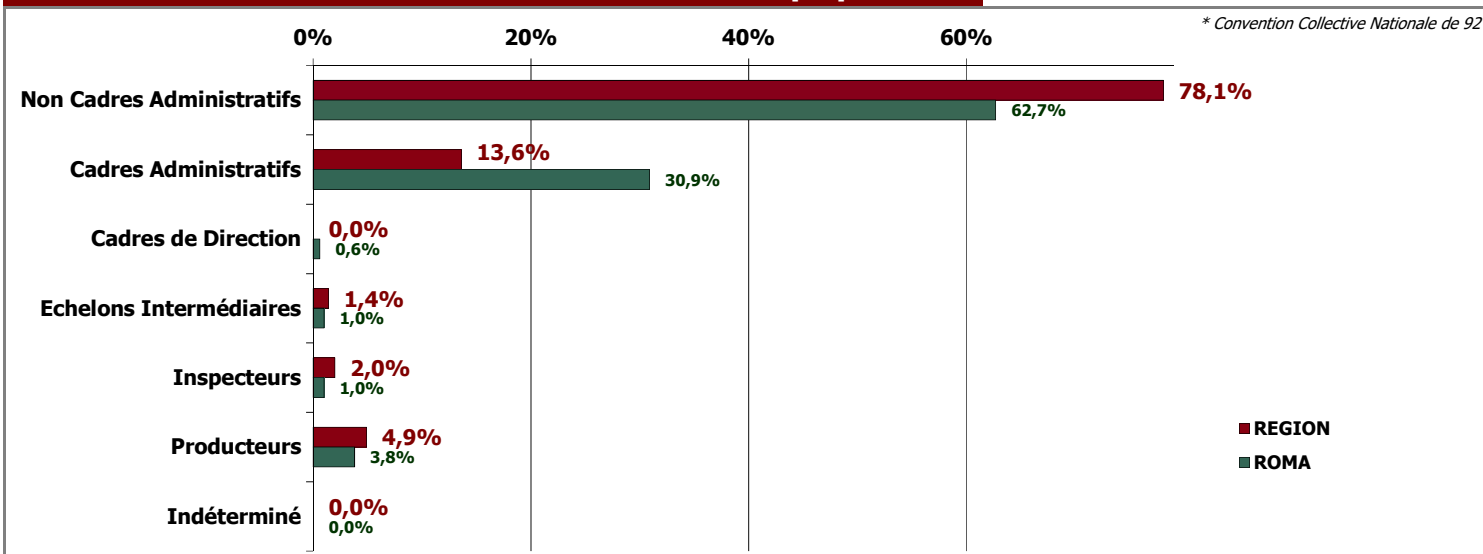


710 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 11,8% (ROMA : 14,4%)

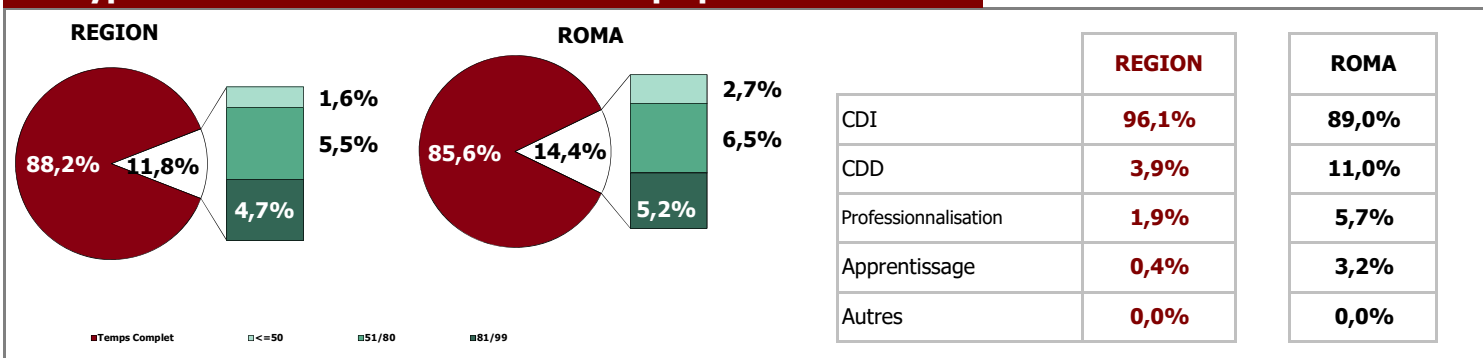
### L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>90,0%</b>	<b>85,7%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>41,6</b>	<b>42,5</b>
Pour les Femmes	<b>41,4</b>	<b>43,0</b>
Pour les Hommes	<b>43,3</b>	<b>39,7</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>14,3</b>	<b>15,6</b>
Pour les Femmes	<b>14,5</b>	<b>16,5</b>
Pour les Hommes	<b>13,3</b>	<b>10,3</b>

### Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



### Les types de contrats des salariés à temps partiel

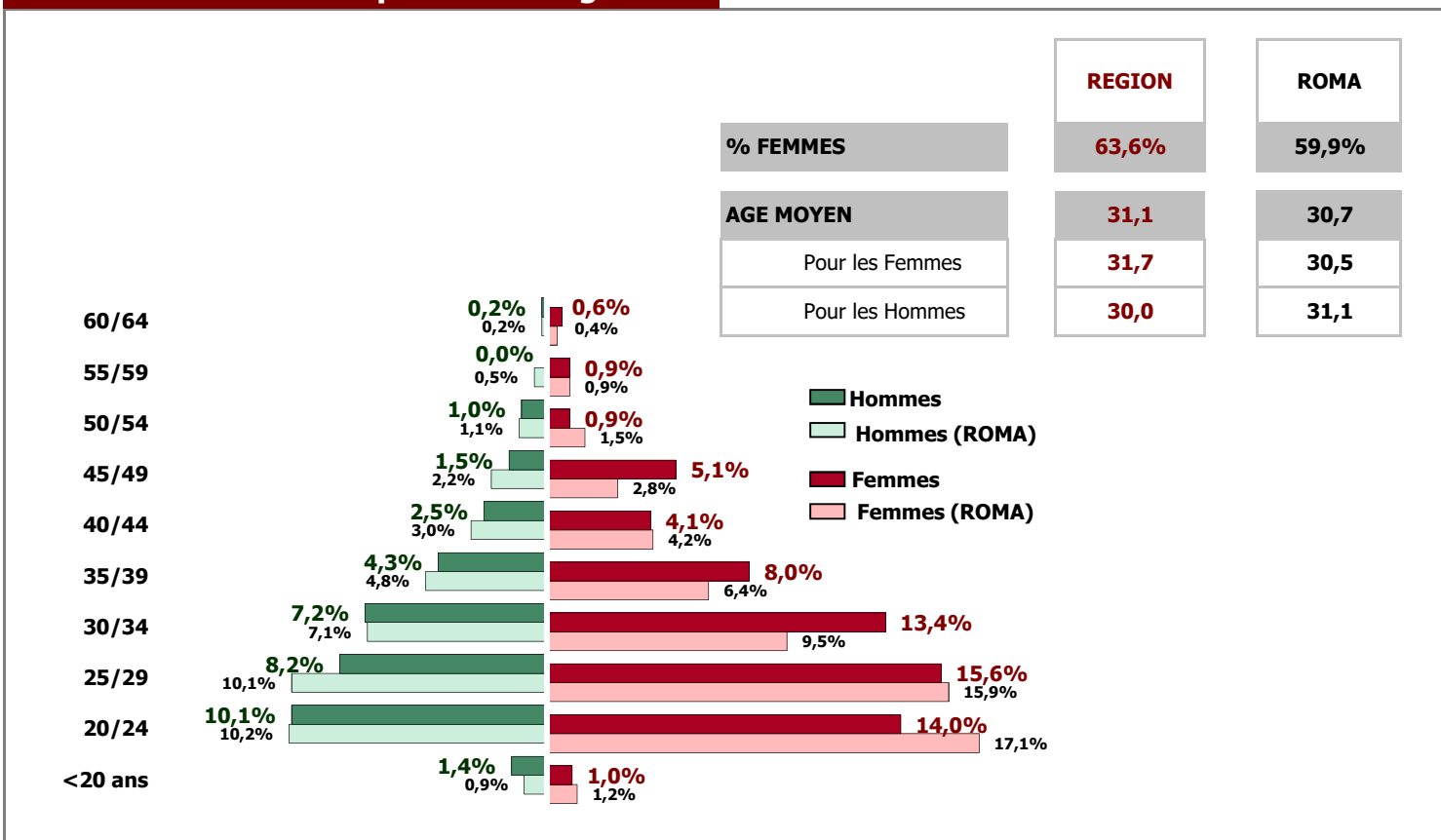


\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

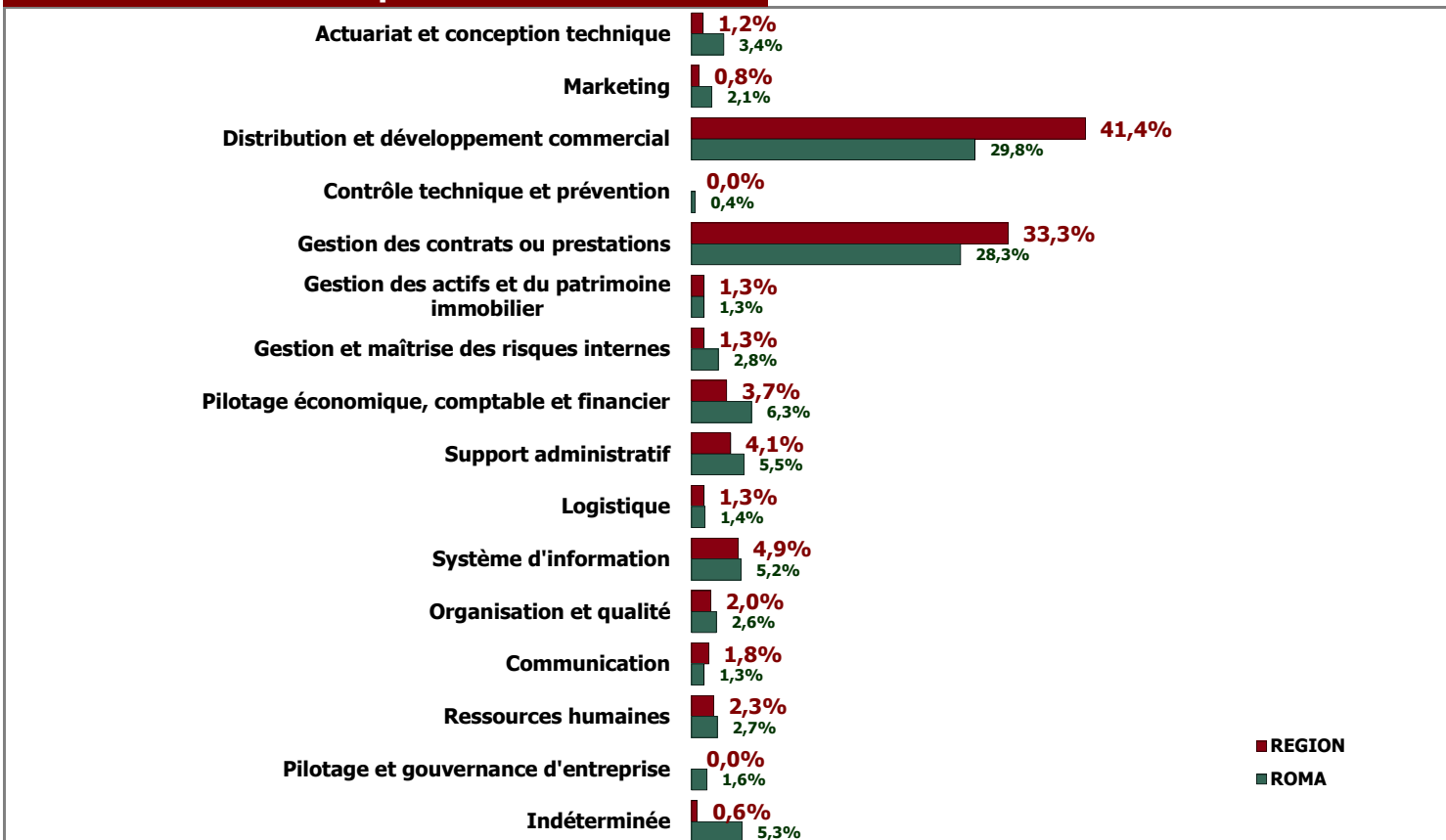


536 personnes ont été embauchées soit 8,9% (ROMA : 9,8%)

### Les nouveaux entrants par sexe et âge



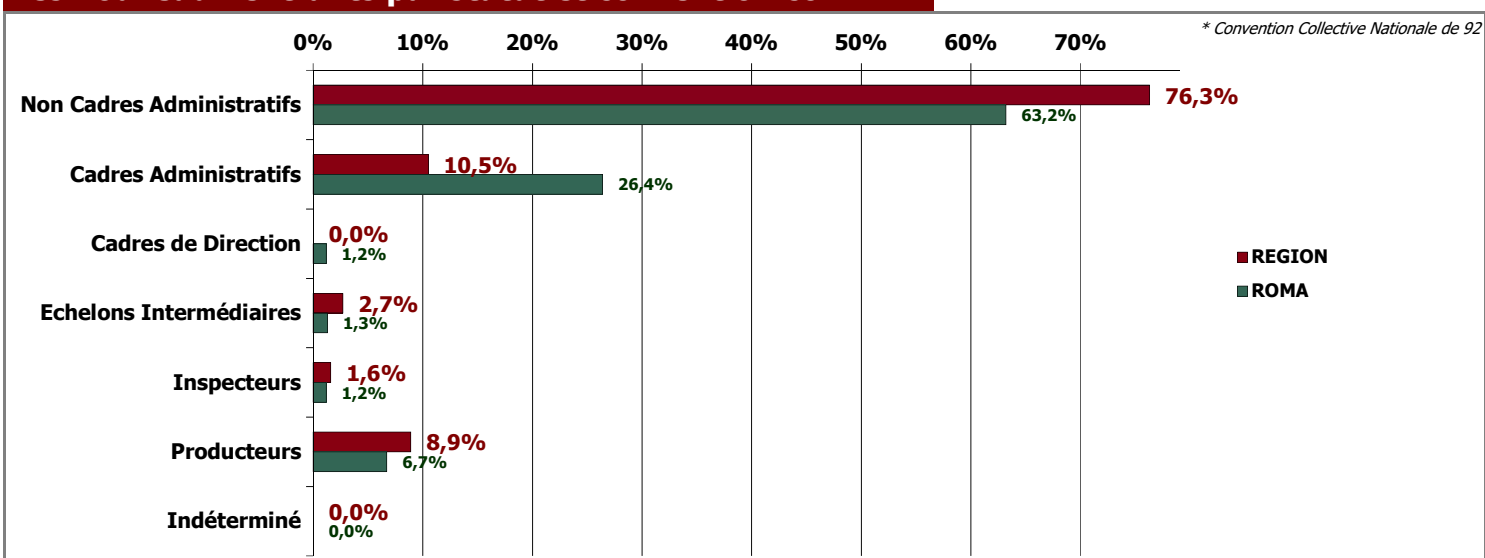
### Les nouveaux entrants par famille de métiers



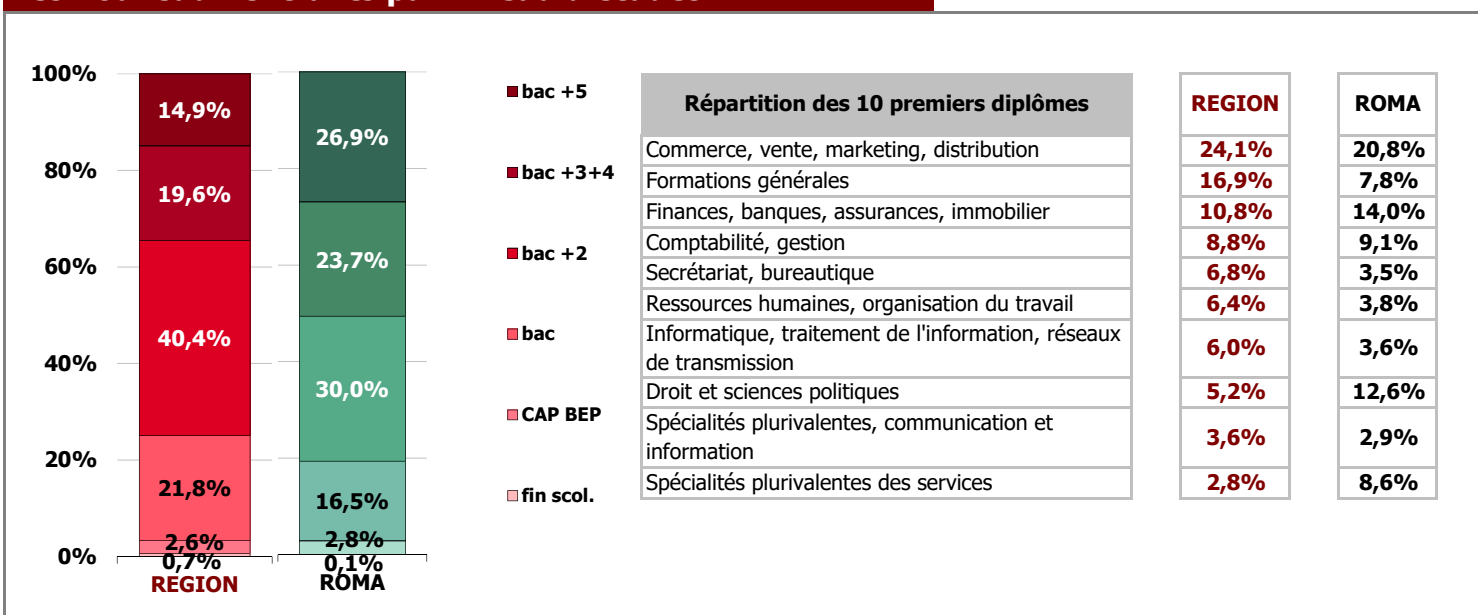
### Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	56,8%	52,3%
CDD	43,2%	47,7%
Professionalisation	15,4%	17,7%
Apprentissage	5,3%	8,5%
Autres	0,0%	0,0%

### Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



### Les nouveaux entrants par niveau d'études



**2 444 personnes ont 45 ans ou plus soit 40,6% (ROMA : 45,3%)**

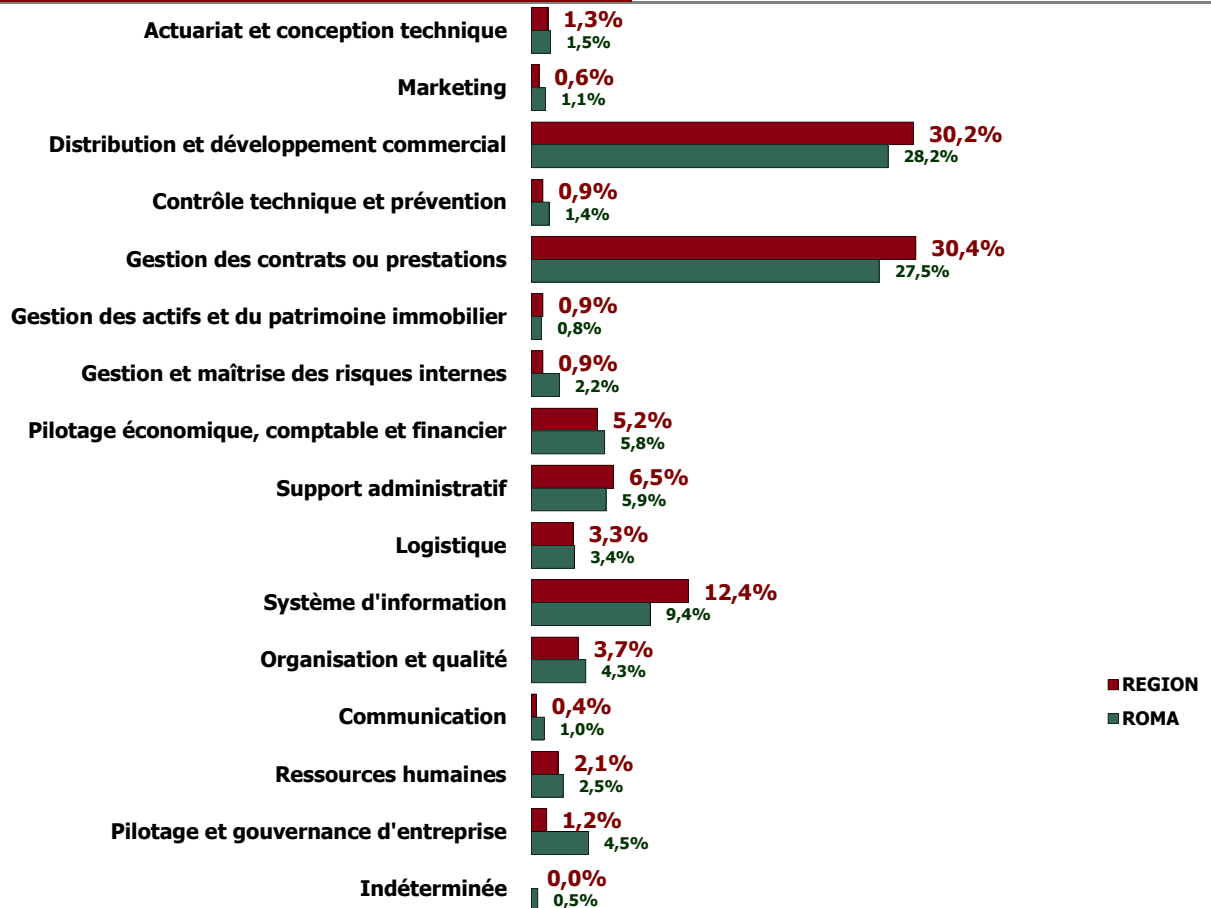
**Les 45 ans et plus par sexe**

	REGION	ROMA
% HOMMES	43,1%	42,5%
% FEMMES	56,9%	57,5%

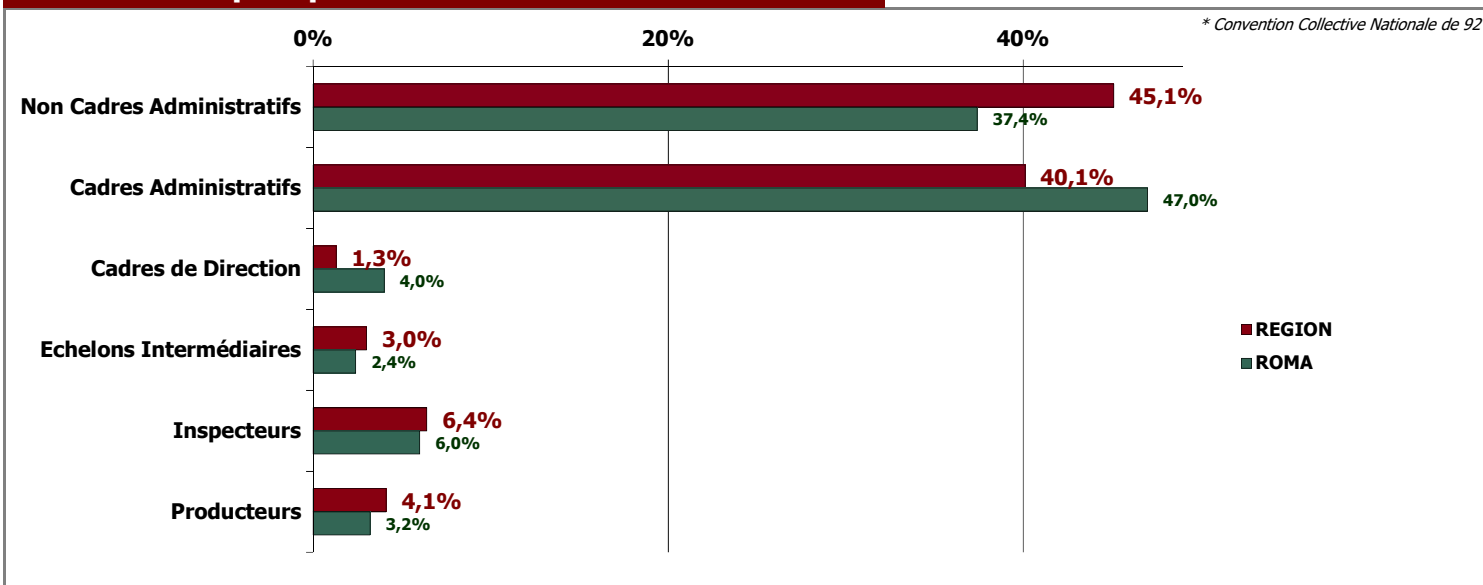
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>21,9</b>	<b>22,3</b>
Pour les Femmes	22,1	23,2
Pour les Hommes	21,6	21,1

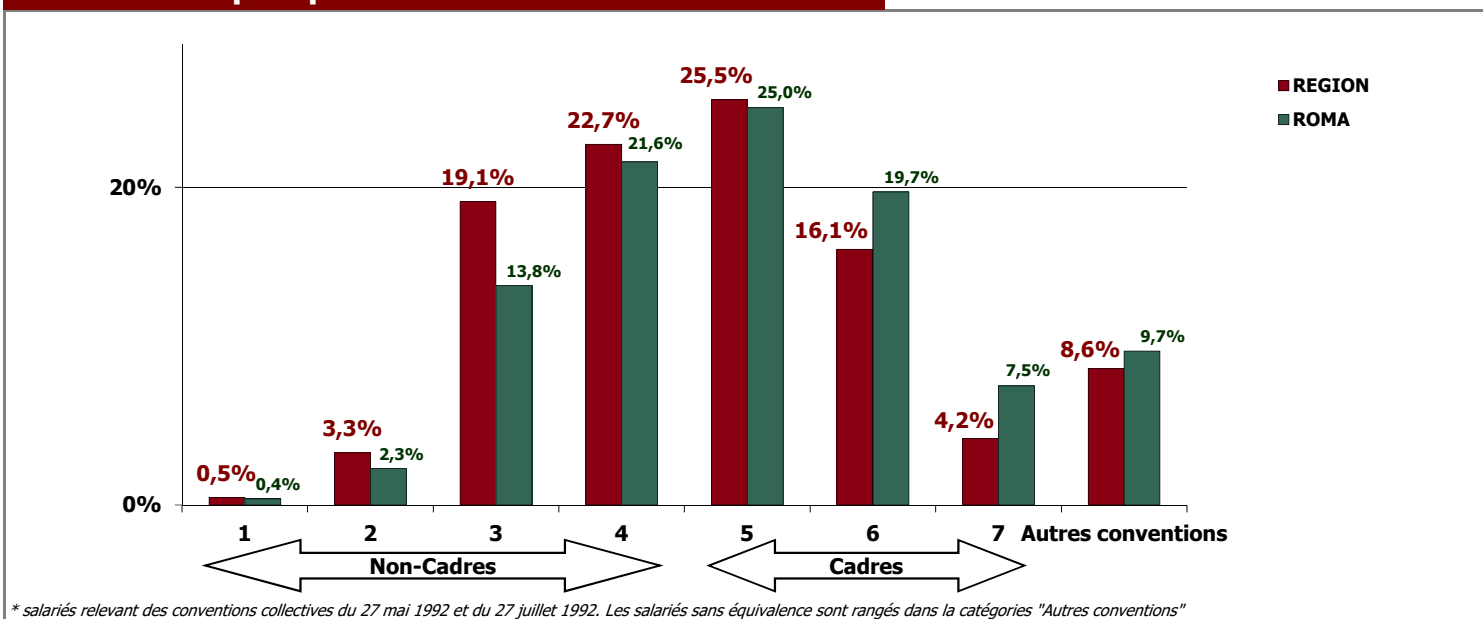
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

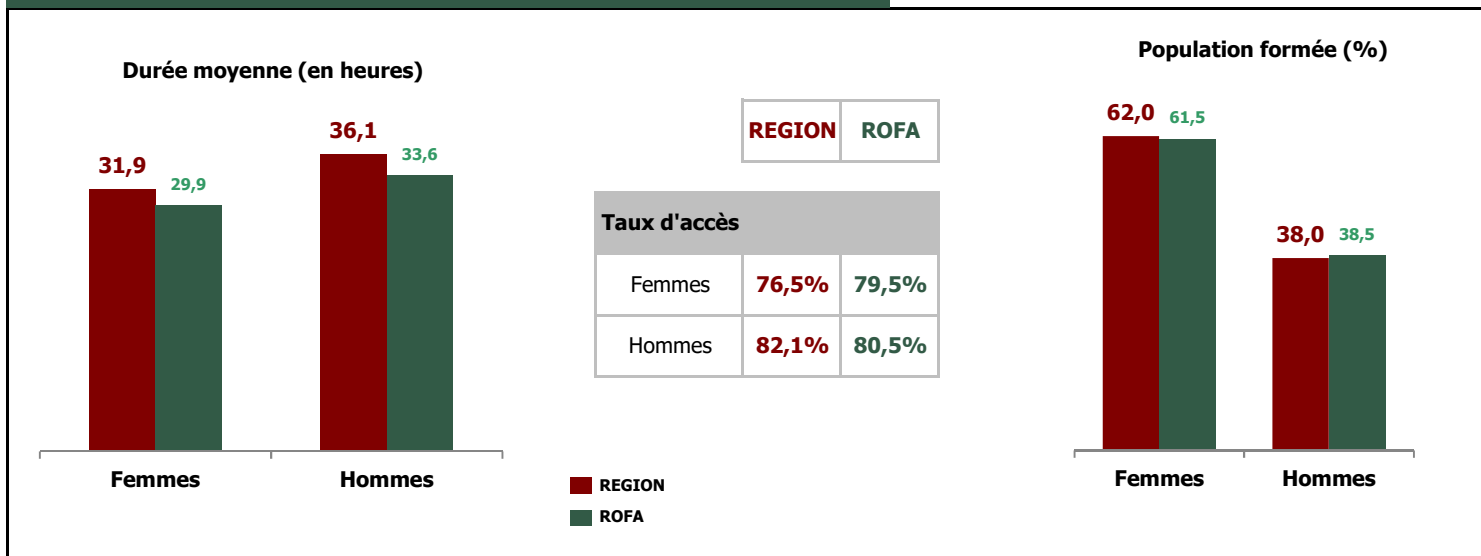


Les 45 ans et plus par niveau d'études

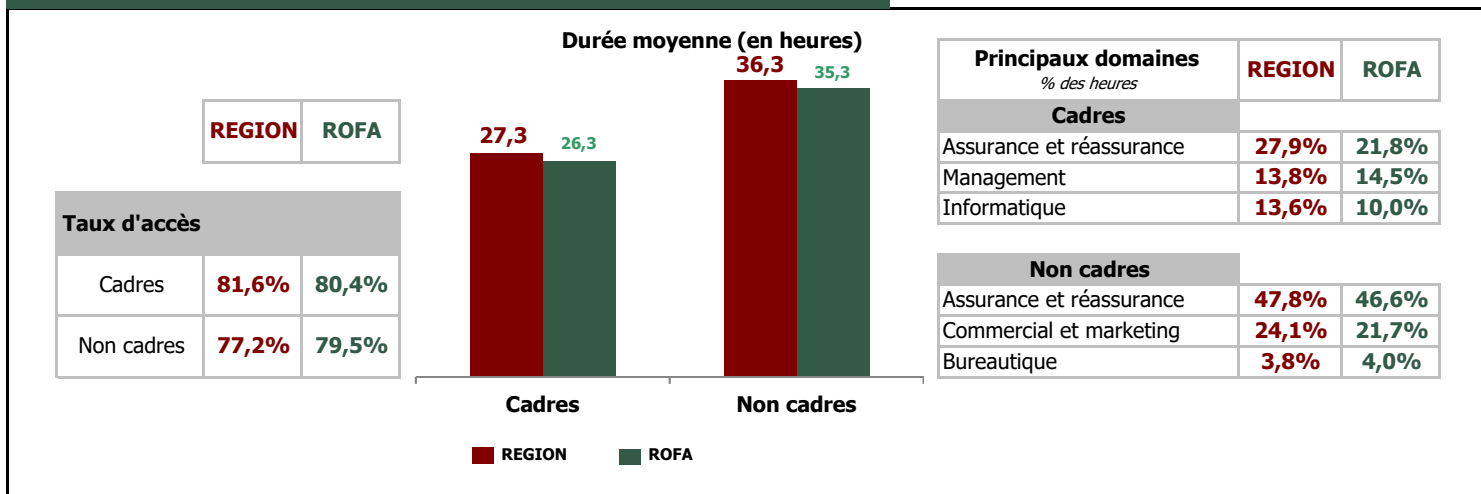


**4 727 salariés formés soit un taux d'accès de 78,5% (ROFA : 79,9%)**  
**158 335 heures de formation soit une durée moyenne de 33,5 h (ROFA : 31,3 h)**

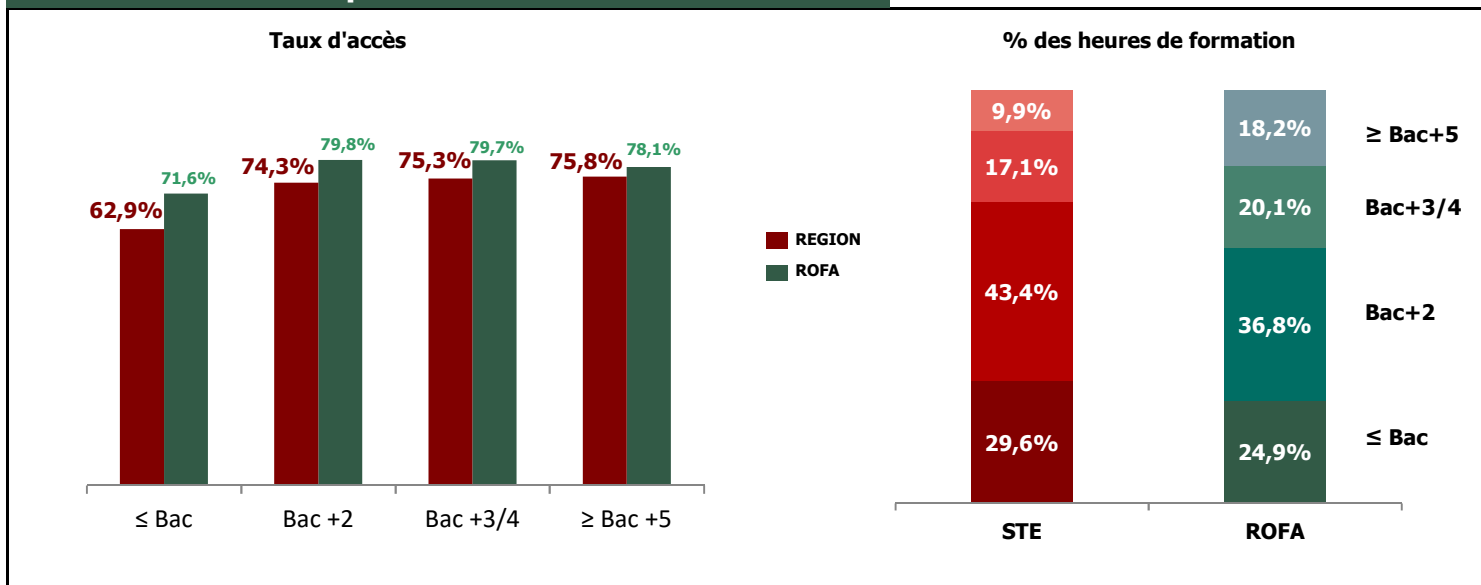
## Selon le sexe



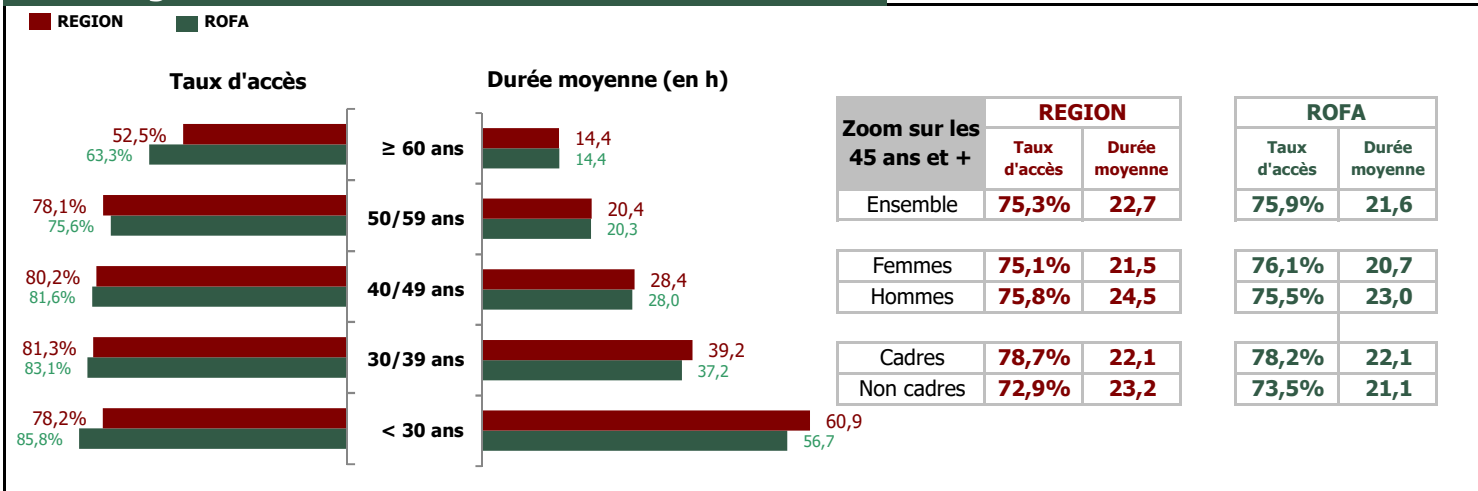
## Selon le statut



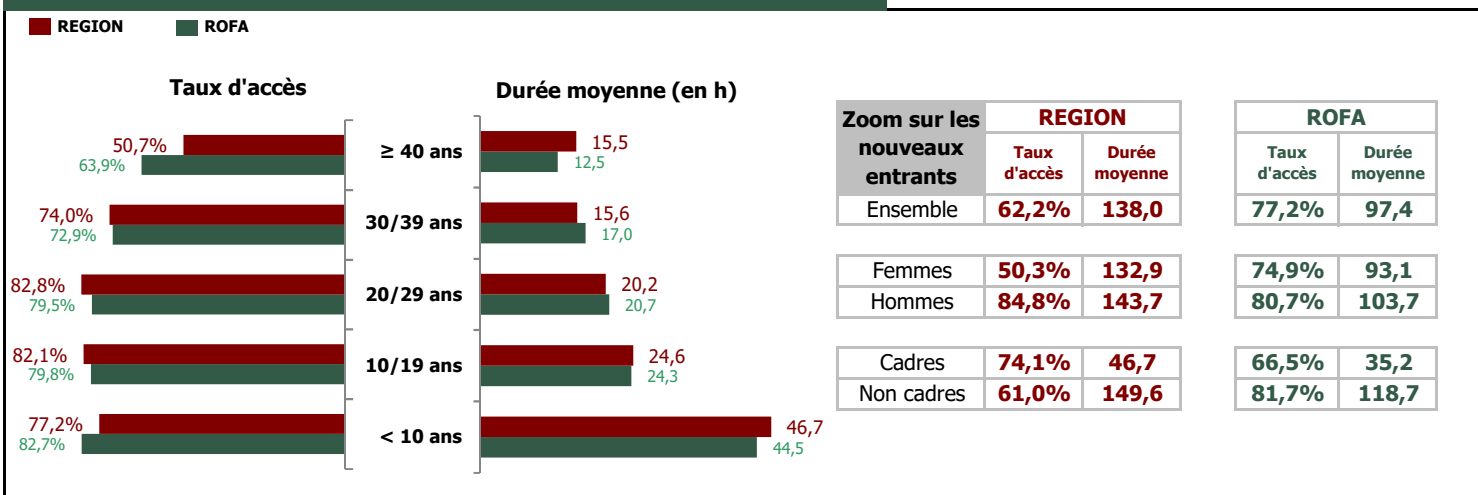
## Selon le niveau de diplôme



**Selon l'âge**



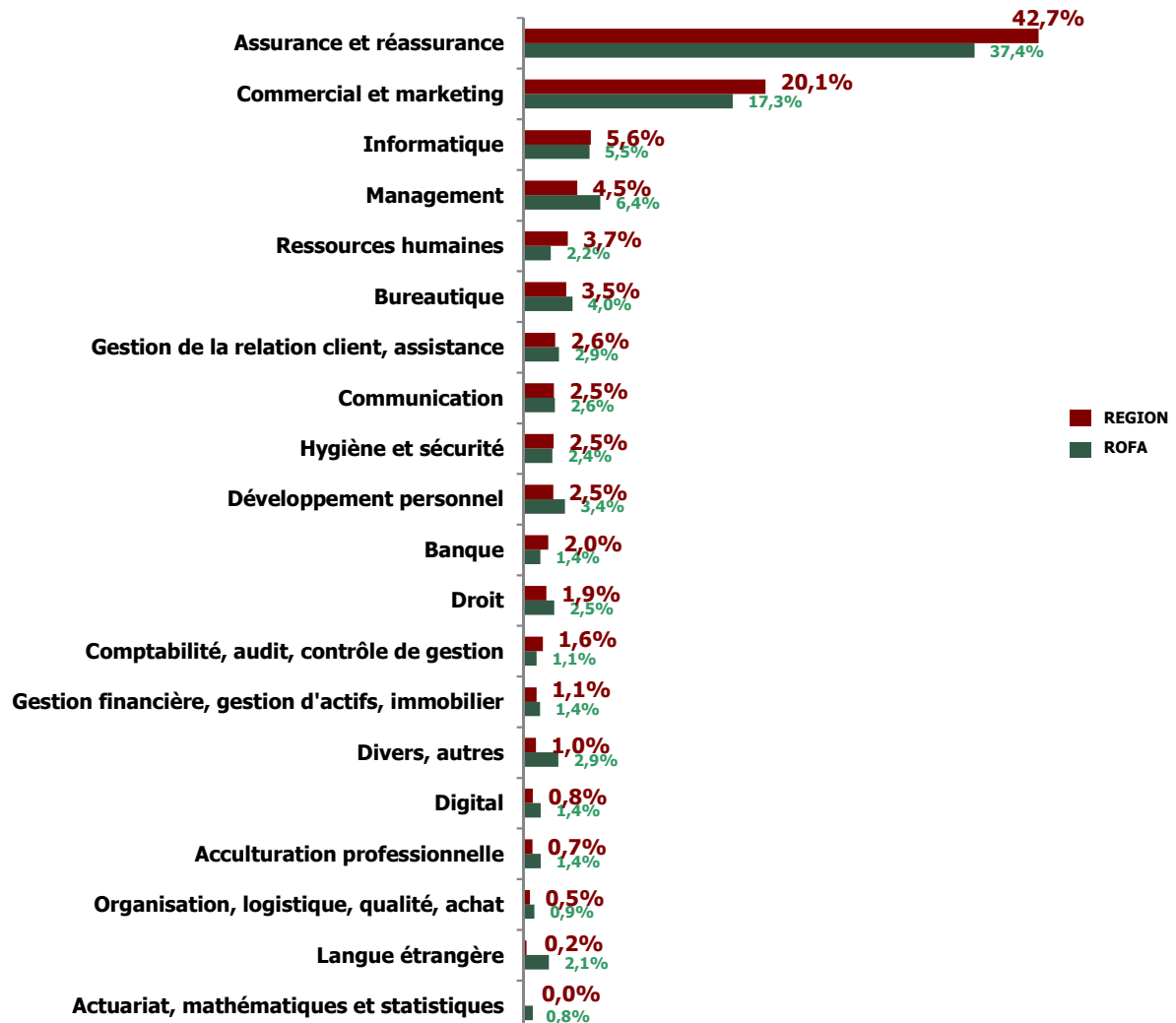
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	154 881	3 493 819
Nombre de personnes	4 708	116 441
Durée moyenne	32,9	30,0
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	1 014	73 819
Nombre de personnes	22	1 488
Durée moyenne	46,1	49,6
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	8 196	142 154
Nombre de personnes	70	1 102
Durée moyenne	117,1	129,0

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	92,9%	33,8	75,7%	27,9
Marketing	91,3%	14,4	74,4%	23,5
Distribution et développement commercial	87,6%	47,6	86,9%	42,5
Contrôle technique et prévention	82,8%	21,2	78,2%	30,3
Gestion des contrats ou prestations	75,7%	20,4	81,0%	24,6
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	66,7%	22,9	63,4%	22,3
Gestion et maîtrise des risques internes	88,0%	44,7	80,0%	22,3
Pilotage économique, comptable et financier	58,1%	16,7	70,4%	22,8
Support administratif	55,1%	15,3	61,7%	15,3
Logistique	69,3%	16,2	56,0%	18,6
Systèmes d'information	64,4%	19,5	73,2%	25,5
Organisation et qualité	62,5%	23,5	75,2%	21,3
Communication	86,7%	20,4	72,7%	21,2
Ressources humaines	82,0%	38,8	80,5%	26,9
Pilotage et gouvernance d'entreprise	78,6%	12,1	74,1%	23,0